

С О Г Л А Ш Е Н И Е

между Рубцовским городским координационным Советом председателей профсоюзных организаций, Рубцовскими городскими объединениями работодателей и Администрацией города Рубцовска Алтайского края на 2014-2016 годы

город Рубцовск

3 марта 2014 года

Зарегистрировано в управлении Алтайского края
по труду и занятости населения
12 марта 2014 года,
регистрационный номер 486.

Администрация города Рубцовска Алтайского края (далее – Администрация города), с одной стороны, Рубцовский городской координационный Совет председателей профсоюзных организаций (далее – Профсоюз), с другой стороны, и городские объединения работодателей (далее – Работодатели), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь нормами Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14 июня 2007 года № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее соглашение (далее – «Соглашение»), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на городском уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящие три года социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников, повышения социальной ответственности работодателей на рынке труда.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения городских отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «городские отраслевые соглашения») и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории города Рубцовска.

Обязательства настоящего Соглашения являются минимальными и могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации городских отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Обязательства Администрации города, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения

Администрации города и Рубцовского городского Совета депутатов. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в бюджете города Рубцовска.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

I. Обязательства Администрации города

1.1. В области оплаты труда и доходов населения:

1.1.1. обеспечивать функционирование городской рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.1.2. при установлении, совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников,

муниципальных учреждений на очередной год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оказывать помощь муниципальным учреждениям в разработке систем оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы;

1.1.3. проводить работу по совершенствованию системы стимулирующих выплат исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества предоставляемых услуг (выполняемых работ) на основе:

введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от краевого уровня до конкретного учреждения и работника;

установления соответствующих таким показателям стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в примерных положениях об оплате труда работников учреждений, локальных нормативных актах и трудовых договорах (контрактах) с руководителями и работниками учреждений;

использования при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ) независимой системы оценки качества работы учреждений, включающей определение критериев эффективности их работы, и введения публичных рейтингов их деятельности;

1.1.4. обеспечивать выполнение плана мероприятий («дорожных карт») развития отраслей социальной сферы, в том числе в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации;

1.1.5. обеспечивать повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из местного бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета, при этом производить повышение преимущественно фиксированной части заработной платы – окладов (должностных окладов), минимальных окладов, ставок заработной платы;

1.1.6. оказывать муниципальную поддержку работодателям при условии выполнения ими требований к уровню заработной платы, установленных нормативными правовыми актами Алтайского края;

1.1.7. осуществлять мониторинг выплаты заработной платы с целью выявления работодателей, имеющих задолженность по выплате заработной платы;

1.1.8. осуществлять ежеквартальный мониторинг повышения уровня среднемесячной заработной платы по категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации;

1.1.9. обеспечивать предоставление и проверку достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности;

1.1.10. разработать методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных организаций, их руководителей и основных категорий работников и обеспечивать методическое сопровождение установления базовых окладов;

1.1.11. организовывать информационно-разъяснительную работу на официальных сайтах органов исполнительной власти города Рубцовска, также размещать на этих сайтах информацию о ходе реализации нормативных документов по вопросам оплаты труда;

1.1.12. предусматривать меры по привлечению молодых специалистов – выпускников высших и средних учебных заведений на предприятия и в учреждения города Рубцовска, в т.ч. в сфере здравоохранения, образования и культуры;

1.1.13. при установлении на муниципальном уровне тарифов организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности в коммунальной сфере, определять расходы на оплату труда в соответствии с отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен;

1.1.14. при установлении платы за текущее содержание жилого помещения определять расходы работодателей на оплату труда согласно отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

1.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

1.2.1. предусматривать в бюджете города Рубцовска на очередной финансовый год и на плановый период средства для выплаты гражданам адресных субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг с учетом индексации на уровень роста тарифов на эти услуги;

1.2.2. обеспечивать функционирование муниципальных учреждений детского оздоровления и отдыха, оказывать помощь в организации детского отдыха;

1.2.3. осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;

1.2.4. ежеквартально учитывать величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения города Рубцовска;

1.2.5. осуществлять надзор (контроль) в области регулирования цен (тарифов), регулирование которых осуществляют органы исполнительной власти города Рубцовска, в пределах предоставленных полномочий;

1.2.6. при формировании бюджета города Рубцовска предусматривать средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики;

1.2.7. обеспечить участие предприятий и учреждений города Рубцовска в соискании государственной поддержки работников учреждений культуры за счет средств краевого бюджета через систему грантов Губернатора Алтайского края, премии по итогам проведения краевых конкурсов;

1.2.8. обеспечить участие предприятий и учреждений города Рубцовска в соискании государственной поддержки педагогических работников дошкольных образовательных учреждений (организаций) за счет краевого бюджета;

1.2.9. при формировании бюджета города Рубцовска предусматривать средства на социальную поддержку и оздоровление работников муниципальных учреждений;

1.2.10. содействовать в обеспечении доступности дошкольных образовательных учреждений (организаций), детских оздоровительных учреждений, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних детей;

1.2.11. организовывать диспансеризацию работающего населения в рамках средств на обязательное медицинское страхование и обеспечивать развитие профилактической направленности здравоохранения.

1.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

1.3.1. обеспечивать функционирование городского координационного комитета содействия занятости населения. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.3.2. содействовать осуществлению контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных;

1.3.3. осуществлять мониторинг состояния рынка труда города Рубцовска, в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей, либо сокращением численности или штата работников организаций, индивидуальных предпринимателей, а также неполной занятости населения;

1.3.4. осуществлять содействие в реализации краевых программ всех типов в сфере занятости населения;

1.3.5. разрабатывать совместно с работодателями прогноз потребности организаций города Рубцовска в кадрах с целью определения объемов подготовки специалистов по образовательным программам начального и среднего профессионального образования в государственных образовательных организациях города Рубцовска. Регулировать объемы и профили подготовки специалистов в государственных образовательных учреждениях (организациях) города Рубцовска;

1.3.6. содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития;

1.3.7. участвовать в поддержке малого и среднего предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан;

1.3.8. осуществлять через средства массовой информации информирование населения о положении на рынке труда в городе Рубцовске (основные показатели, характеризующие состояние рынка труда в городе Рубцовске, их динамика в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года, перечень наиболее востребованных профессий (специальностей) на рынке труда города Рубцовска с указанием средней заработной платы);

1.3.9. в целях обеспечения дополнительных условий занятости населения способствовать развитию домашнего труда, проведению оплачиваемых общественных работ, организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

1.3.10. осуществлять меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, совмещения незанятыми многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью; для возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости;

1.3.11. через систему учреждений (организаций) дополнительного образования детей и молодежи проводить работу по формированию у них профессиональных навыков;

1.3.12. предусматривать в бюджете города Рубцовска на очередной финансовый год и на плановый период средства на дополнительное профессиональное образование работников учреждений здравоохранения и

образования (образовательных организаций), финансируемых из местного бюджета, согласно статье 196 Трудового кодекса Российской Федерации и планам дополнительного профессионального образования, разработанным с учетом мнения профсоюзов;

1.3.13. содействовать осуществлению контроля за представлением работодателями в КГКУ «Центр занятости населения г. Рубцовска» информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информации о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников;

1.3.14. способствовать обеспечению эффективной занятости населения через реализацию программ, направленных на создание и сохранение рабочих мест и повышение профессионального потенциала работников;

1.3.15. подготавливать и направлять в Управление по труду и занятости населения Алтайского края предложения о потребности в привлечении иностранных работников и объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в городе Рубцовске, проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;

1.3.16. координировать действия учреждений и предприятий города Рубцовска по привлечению средств федерального и краевого бюджетов, внебюджетных источников на осуществление мер, связанных с регулированием рынка труда и содействием занятости населения города Рубцовска, а также на обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

1.3.17. привести трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

1.3.18. разработать в соответствующих сферах показатели эффективности деятельности подведомственных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников;

1.3.19. координировать действия учреждений и предприятий города Рубцовска по переводу работников муниципальных учреждений, их руководителей на эффективный трудовой договор;

1.3.20. рекомендовать муниципальным учреждениям не допускать необоснованного сокращения количества муниципальных учреждений культуры и образования, а также изъятия их имущества;

1.3.21. направлять в Управление по труду и занятости населения Алтайского края предложения по расширению перечня оснований, по которым заявки работодателей на привлечение и использование иностранной

рабочей силы могут быть отклонены полностью или частично, с целью внесения в указанный перечень следующих оснований:

неприсоединение работодателя к городским и территориальным соглашениям, невыполнение условий городских и территориальных соглашений;

выплата заработной платы иностранному работнику в размере ниже средней заработной платы российских работников соответствующей квалификации в регионе.

1.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

1.4.1. обеспечить функционирование городской межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.4.2. осуществлять муниципальное управление охраной труда, обеспечить проведение спецоценки условий труда на 65%, профессиональное обеспечение охраны труда – на 100%, обучение руководителей и специалистов – на 100%, охват работников медосмотрами – на 96%;

1.4.3. оказывать методическую помощь организациям города Рубцовска в работе по охране труда;

1.4.4. осуществлять взаимодействие с филиалом № 7 Государственного учреждения – Алтайского Регионального Отделения Фонда Социального Страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

1.4.5. распространять передовой опыт организации работы по охране труда и безопасности производства, снижению травматизма и заболеваемости в организациях города Рубцовска;

1.4.6. координировать действия работодателей по направлению средств (в том числе за счет внебюджетных источников) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников муниципальных учреждений всех типов в размере, обеспечивающем создание безопасных условий и охрану труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;

1.4.7. предусматривать в бюджете города Рубцовска производимые в соответствии с трудовым законодательством расходы на охрану труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников муниципальных учреждений;

1.4.8. проводить мониторинг состояния условий и охраны труда на предприятиях и в учреждениях города Рубцовска. Ежегодно подготавливать аналитический доклад о состоянии условий и охраны труда в городе Рубцовске;

1.4.9. обеспечить участие предприятий и учреждений города Рубцовска в мероприятиях государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2014 - 2020 годы;

1.4.10. проводить мониторинг оказания организациями, аккредитованными в установленном порядке, услуг по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

1.5. В области развития социального партнерства:

1.5.1. обеспечивать функционирование городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.5.2. привлекать предприятия и учреждения города Рубцовска к прохождению экспертизы деятельности работодателей в сфере социально-трудовых отношений в части определения соответствия критериям социальной ответственности с целью отнесения к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель» в порядке, установленном постановлением Администрации Алтайского края от 12.04.2011 № 181 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края», обеспечить количество социально-ответственных работодателей – 12 единиц;

1.5.3. информировать население города Рубцовска через средства массовой информации о социально ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих действующее законодательство в сфере социально-трудовых отношений и не исполняющих взятых на себя обязательств;

1.5.4. проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей, оказывать работодателям, отнесенным к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», муниципальную поддержку в приоритетном порядке, в том числе путем создания положительного имиджа организаций, оказания помощи в реализации перспективных проектов, обеспечении квалифицированным персоналом;

1.5.5. предоставлять сторонам социального партнерства возможность ознакомления с подготовленными органами исполнительной власти города Рубцовска проектами нормативных правовых актов, касающихся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

1.5.6. рекомендовать сторонам социального партнерства города Рубцовска:

обеспечить участие городских объединений работодателей в регулировании социально-трудовых отношений на территориях муниципальных образований в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

при принятии муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений, учитывать мнение Рубцовского городского координационного Совета председателей профсоюзных организаций;

при принятии решений о предоставлении работодателям муниципальной поддержки руководствоваться заключениями социальной экспертизы, а также учитывать мнение Рубцовского городского координационного Совета председателей профсоюзных организаций;

обеспечивать преемственность городских трехсторонних и городских отраслевых соглашений, актуализировать основные показатели социально-трудовой сферы до начала нового календарного года, а также по мере внесения дополнений в городское соглашение;

1.5.7. проводить мониторинг состояния социального партнерства в муниципальных образованиях и отраслях города Рубцовска и принимать меры по повышению его эффективности;

1.5.8. осуществлять информационное сопровождение развития социального партнерства через средства массовой информации;

1.5.9. при изменении организационно-правовой формы и формы собственности муниципальных учреждений бюджетной сферы информировать об этом Рубцовский городской координационный Совет председателей профсоюзных организаций.

II. Обязательства Работодателей

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. обеспечивать оплату труда работников не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – обеспечивать темп роста средней заработной платы в 2014 году не ниже 113,5% в организациях, где средняя заработная плата менее 21000 рублей, в организациях сельского хозяйства – менее 13500 рублей;

2.1.2. обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 % (для внебюджетных организаций);

2.1.3. поэтапно повышать заработную плату работников за счет повышения производительности труда, роста объемов и повышения эффективности производства, снижения себестоимости продукции (услуг) и роста прибыли, внедрения прогрессивных форм оплаты труда. При этом индексацию заработной платы считать только компенсацией потерь ее покупательной способности от инфляции (роста цен);

2.1.4. в организациях реального сектора экономики индексировать тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в крае, в порядке и в сроки,

установленные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах;

2.1.5. обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленного краевым соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы.

2.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

2.2.1. осуществлять меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных учреждений, находящихся в собственности организаций;

2.2.2. участвовать в проведении детской оздоровительной кампании, для работодателей внебюджетного сектора экономики финансировать не менее 40 % затрат на эти цели;

2.2.3. выделять средства в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.4. предусматривать в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины; женщины, имеющие детей младше 18 лет; работники, являющиеся инвалидами;

2.2.5. ежегодно совместно с Профсоюзом разрабатывать смету расходов на социальное обеспечение с обязательным ее приложением к коллективному договору или соглашению;

2.2.6. выделять средства в размере не менее 1 % от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школа, детский сад, спортивный клуб и другие) и оказания материальной помощи нуждающимся работникам (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.7. проводить постоянную работу по пропаганде и обеспечению здорового образа жизни работников организаций;

2.2.8. ввести в практику присвоение в организациях звания «Ветеран труда» с предоставлением дополнительных преференций работникам, удостоенным этого звания, и последующей их рекомендацией для присвоения звания «Ветеран труда города Рубцовска»;

2.2.9. обеспечить в организациях работу комиссий по социальному страхованию и пенсионным вопросам, создаваемых совместно с представителями Профсоюза;

2.2.10. рекомендовать распространять на штатных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, действующие в организации;

2.2.11. соблюдать трудовые права и гарантии работников при проведении организационно-штатных мероприятий, изменениях организационных и технологических условий труда, в том числе сообщать о проводимых мероприятиях выборному органу первичной профсоюзной организации в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством;

2.2.12. принимать меры по погашению задолженности по заработной плате. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации за нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, может быть увеличен коллективным договором или трудовым договором;

2.2.13. устанавливают уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюза и представителям профсоюзов в комиссиях организаций дополнительные трудовые и социальные гарантии их деятельности, включая повышенную правовую защиту при привлечении к дисциплинарной ответственности, переводе на другую работу или увольнении по инициативе работодателя (только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации).

2.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

2.3.1. участвовать в создании и обновлении регионального банка данных о рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.3.2. ежегодно вводить не менее 530 новых рабочих мест;

2.3.3. представлять в органы службы занятости населения по месту нахождения работодателя ежемесячно, но не позднее 3-х рабочих дней со дня возникновения вакансии, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностях, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников;

2.3.4. оказывать содействие в предоставлении по желанию работника, имеющего 3-х и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов или работника, являющегося инвалидом, работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня;

2.3.5. при наличии необходимости заключать договоры с образовательными учреждениями (организациями) и учащимися (студентами) о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством в организации по полученной профессии, специальности, квалификации;

2.3.6. осуществлять меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве, в том числе пропагандируя опыт наставничества через средства массовой информации;

2.3.7. заключать базовые договоры с образовательными учреждениями (организациями) профессионального образования о социальном сотрудничестве с целью развития, сохранения и обновления партнерства данных учреждений с базовыми предприятиями;

2.3.8. в случае планируемого высвобождения предоставлять работникам, находящимся под риском увольнения, возможность переобучения (по профессиям, необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора;

2.3.9. при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривать при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе работников, которым до достижения пенсионного возраста остается не более трех лет, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей-инвалидов, лицам, в семье которых один из супругов пенсионер, бывшим воспитанникам детских домов в возрасте до 30 лет, а также других слабозащищенных категорий работников;

2.3.10. на период проведения мероприятий в связи с добровольной ликвидацией организации в состав ликвидационных комиссий вводить представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

2.3.11. содействовать созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, совмещения незанятыми многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, для возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости, в том числе через участие в мероприятиях региональной программы содействия занятости населения;

2.3.12. содействовать созданию условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах;

2.3.13. содействовать обеспечению эффективной занятости населения через реализацию программ, направленных на создание и сохранение рабочих мест и повышение профессионального потенциала работников;

2.3.14. предоставлять первичным профсоюзным организациям информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивать участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций;

2.3.15. содействовать проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации, при наличии последних на рынке труда, а также предоставлению

приоритетного права на занятие вакантных рабочих мест гражданами Российской Федерации по сравнению с иностранными гражданами;

2.3.16. содействовать замещению вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних специальных учебных заведений;

2.3.17. способствовать развитию рационализаторства и изобретательства, оказывать помощь изобретателям и рационализаторам по внедрению в производство изобретений и рационализаторских предложений;

2.3.18. предусматривать в коллективных договорах мероприятия по развитию персонала, необходимый объем средств, направляемых на их реализацию, не менее 2% от фонда оплаты труда; разрабатывать и внедрять программы развития персонала организаций.

2.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

2.4.1. обеспечивать условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.4.2. обеспечивать соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации. При численности работающих в организации менее 50 человек осуществлять профессиональное обеспечение охраны труда, предполагающее личное исполнение работодателем обязанностей по охране труда, либо наличие штатного специалиста по охране труда, либо договора с организацией, осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда. Содействовать внедрению перспективных форм организации охраны труда на предприятиях и в учреждениях города Рубцовска при взаимодействии с организациями, аккредитованными в Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации и в Министерстве труда Российской Федерации, расположенными на территории города Рубцовска (привлечение агентов организаций, проводящих специальную оценку условий труда; организация обучения руководителей и специалистов по охране труда; организация профессионального обеспечения охраны труда на предприятиях и в учреждениях на базе аккредитованных организаций), при этом минимизировать использование дистанционных форм обучения и профессионального обеспечения при отсутствии возможности контроля качества оказываемых услуг со стороны Работодателя;

2.4.3. внедрять системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТом 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Обеспечивать выполнение требований условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и гигиены труда;

2.4.4. ежегодно совместно с профсоюзами и иными представительными органами работников разрабатывать перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обеспечивать его реализацию;

2.4.5. проводить специальную оценку условий труда с участием представителя профсоюзной организации, обеспечивать реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства;

2.4.6. предусматривать в соглашениях, коллективных договорах организаций дополнительные (сверх установленных действующим законодательством) мероприятия, льготы и гарантии, направленные на улучшение условий и охраны труда, предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии у организаций соответствующих финансовых и других ресурсов;

2.4.7. создавать и обеспечивать деятельность комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;

2.4.8. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - в сумме не менее 87 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.4.9. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности - не менее 73 тысяч рублей;

при II группе инвалидности - не менее 58 тысяч рублей;

при III группе инвалидности - не менее 44 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности - не менее 29 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.4.10. формировать корпоративные системы управления охраной труда на основе локальных нормативных актов: стандартов, положений организации;

2.4.11. обеспечивать ежегодное направление до 20 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников и (или) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

2.4.12. содействовать общественному (профсоюзному) контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

2.4.13. создавать необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и его представителей в комиссиях по охране труда организаций;

2.4.14. работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставлять специальные перерывы для обогрева и отдыха. Время таких перерывов включать в рабочее время. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором;

2.4.15. предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда от профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля;

2.4.16. обеспечивать представление материалов аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда для проведения государственной экспертизы условий труда в организациях в соответствии с требованиями законодательства.

2.5. В области развития социального партнерства:

2.5.1. обеспечивать условия для участия представителей Профсоюза в коллективных переговорах;

2.5.2. создавать в установленном порядке комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в организациях;

2.5.3. инициировать заключение коллективных договоров в организациях в целях обеспечения реализации обязательств по Соглашению, а также установления работникам дополнительных льгот и гарантий. Дополнительные льготы, гарантии и важные для работников нормы конкретизировать в приложениях к коллективному договору, в том числе в Положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других;

2.5.4. ежегодно информировать работников организаций о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективного договора, реализации планов и программ социально-экономического развития организации;

2.5.5. содействовать работе территориальных объединений Работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

2.5.6. оказывать содействие созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса с численностью более 15 человек;

2.5.7. в течение 2014 года привести учредительные документы некоммерческих организаций, входящих в состав городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в соответствие с требованием Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

2.5.8. организовывать работу, направленную на доведение своей деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края;

2.5.9. направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в КГКУ «Центр занятости населения г. Рубцовска»;

2.5.10. предусматривать в коллективных договорах соблюдение условий городских, городских отраслевых и других соглашений, действующих в отношении работодателя;

2.5.11. способствовать участию полномочных представителей профсоюзной организации в коллегиальных органах управления организацией, в том числе в комиссиях по реорганизации или ликвидации организаций всех форм собственности.

III. Обязательства Профсоюза

3.1. В области оплаты труда и доходов населения:

3.1.1. содействовать обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 %;

3.1.2. инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, форм и систем оплаты труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения Работодателями обязательств;

3.1.3. участвовать в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время в размере не менее 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях;

3.1.4. организовывать в трудовых коллективах проведение работы по информационному сопровождению мероприятий по реализации «дорожных карт» в части совершенствования системы оплаты труда соответствующих категорий работников, разъяснению последствий выплаты «теневой» заработной платы, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонализированного учета на работников;

3.1.5. обеспечивать постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях города Рубцовска. В установленном законодательством порядке инициировать принятие мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной

платы, привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры.

3.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

3.2.1. проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками предприятий, организаций по проведению детской оздоровительной кампании;

3.2.2. организовывать предоставление льготных путевок (со скидкой 25 %) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы;

3.2.3. осуществлять контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников;

3.2.4. проводить совместные с Работодателями и их работниками консультации, семинары, вносить предложения по проведению мероприятий, направленных на улучшение положения работников;

3.2.5. обеспечивать контроль со стороны профсоюзных органов за исполнением Работодателями законодательства в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

3.2.6. проводить совместно с государственными надзорно-контрольными органами и органами прокуратуры проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с соблюдением норм Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля»;

3.2.7. проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка организации.

3.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций;

3.3.2. при заключении городских отраслевых соглашений, коллективных договоров включать в них мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

3.3.3. вносить предложения о приостановке выполнения решений Работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении данного мероприятия;

3.3.4. осуществлять контроль в организациях за правомерностью заключения срочных трудовых договоров, введения режима неполного рабочего времени, простоя и предоставления вынужденных отпусков;

3.3.5. разъяснять работникам их права в случаях намечаемых Работодателем действий, которые могут повлечь неблагоприятные для работников последствия, предоставлять консультации в случаях нарушения Работодателями трудового законодательства и трудовых прав работников, оказывать работникам необходимую правовую помощь;

3.3.6. содействовать заключению договоров между организациями, образовательными учреждениями (организациями) и учащимися (студентами) о подготовке специалистов;

3.3.7. предоставлять работникам консультации и правовую помощь по вопросам занятости населения;

3.3.8. принимать участие в решении вопросов регулирования трудовой миграции в Алтайском крае;

3.3.9. содействовать Работодателям в ежемесячном представлении в органы службы занятости населения по месту нахождения работодателя информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников.

3.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условия труда:

3.4.1. вносить предложения, направленные на создание безопасных условий труда;

3.4.2. инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях города Рубцовска и обеспечивать их деятельность;

3.4.3. осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда и другое;

3.4.4. содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

3.4.5. осуществлять контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников служб охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда; содействовать внедрению перспективных форм организации охраны труда на предприятиях и в учреждениях города Рубцовска (аутсорсинг профессионального обеспечения охраны труда, привлечение агентов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, при заключении договоров по специальной оценке и т.д.);

3.4.6. совместно с филиалом № 7 Государственного учреждения – Алтайского Регионального Отделения Фонда Социального Страхования Российской Федерации принимать участие в проведении работ, связанных с

отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством;

3.4.7. осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданную в этих целях правовую инспекцию труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов;

3.4.8. осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, предъявлять требования к работодателю о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

3.4.9. принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших с членами коллектива;

3.4.10. добиваться увеличения количества технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и усиления действенности профсоюзного контроля за условиями и охраной труда;

3.4.11. повышать результативность деятельности и статус уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, инициирования введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности;

3.4.12. принимать участие в планировании работ по охране труда, в том числе в разработке и реализации ежегодных перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях.

3.5. В области развития социального партнерства:

3.5.1. содействовать развитию социального партнерства посредством методической помощи Рубцовского городского координационного Совета председателей профсоюзных организаций;

3.5.2. проводить работу по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса;

3.5.3. инициировать заключение коллективных договоров в организациях, городских отраслевых соглашениях. Обеспечить охват работающих коллективными договорами 82%;

3.5.4. обеспечивать эффективную деятельность Рубцовского городского координационного Совета председателей профсоюзных организаций;

3.5.5. оказывать помощь организациям в создании комиссий по трудовым спорам;

3.5.6. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий соглашений, коллективных договоров;

3.5.7. вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории города Рубцовска по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений;

3.5.8. инициировать включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций города специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи, инвалидов, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, а также других слаботзащищенных категорий работников;

3.5.9. оказывать содействие работодателям в приведении их деятельности в соответствие критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом города Рубцовска;

3.5.10. содействовать работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в КГКУ «Центр занятости населения г. Рубцовска»;

3.5.11. разработать совместные мероприятия Рубцовского городского координационного Совета председателей профсоюзных организаций, Рубцовских городских объединений работодателей и Администрации города Рубцовска Алтайского края по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в организациях города Рубцовска.

IV. Обязательства Сторон

4.1. Обеспечивать поддержание в городе Рубцовске уровня официально регистрируемой безработицы среди трудоспособного населения не более 0,7 %.

4.2. Осуществлять меры, обеспечивающие реализацию мероприятий городских целевых программ в сфере занятости населения.

4.3. Определять согласованные действия в условиях прогнозируемого массового высвобождения работников, разрабатывать мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, содействие занятости населения, организацию временных и общественных работ, социальную поддержку высвобождаемых работников.

4.4. Проводить согласованную политику в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции.

4.5. Принимать меры по развитию гибких форм занятости населения, включая надомную занятость многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

4.6. В целях повышения престижа рабочих профессий содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу, развитию института шефства-наставничества.

4.7. Участвовать в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

4.8. Ежегодно в рамках системы социального партнерства проводить конкурсы: «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник города Рубцовска».

4.9. Распространять передовой опыт работы по решению вопросов регулирования социально-трудовых отношений с использованием краевых, городских, ведомственных, профсоюзных средств массовой информации.

4.10. Содействовать внедрению перспективных форм организации охраны труда на предприятиях и в учреждениях города Рубцовска при взаимодействии с организациями, аккредитованными в Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации и в Министерстве труда Российской Федерации, расположенными на территории города Рубцовска (привлечение агентов организаций, проводящих специальную оценку условий труда; организация обучения руководителей и специалистов по охране труда; организация профессионального обеспечения охраны труда на предприятиях и в учреждениях на базе аккредитованных организаций), при этом минимизировать использование дистанционных форм обучения и профессионального обеспечения при отсутствии возможности контроля качества оказываемых услуг со стороны Работодателя.

4.11. Ежегодно организовывать проведение месячника, приуроченного к Всемирному дню охраны труда, в том числе проведение Городского дня охраны труда и городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий и учреждений города.

4.12. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на территории города Рубцовска.

4.13. Обеспечивать заключение двусторонних соглашений между организациями и органами исполнительной власти города Рубцовска, органами местного самоуправления, предусматривающих дополнительные обязательства сторон в рамках государственно-частного партнерства.

4.14. Предоставлять по обращениям социальных партнеров необходимую информацию по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

4.15. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

4.16. Содействовать заключению городских отраслевых и коллективных договоров. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

4.17. Участвовать в реализации программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

4.18. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры социальной поддержки работников, являющихся донорами, и работников, награжденных знаком «Почетный донор России»; обязательства по учреждению и выплатам стипендий лучшим обучающимся и студентам образовательных учреждений довузовского профессионального образования города.

4.19. Признать обязательность заключения и осуществления уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров.

4.20. Способствовать расширению форм интеграции начинающих предпринимателей в уже сформировавшиеся производственные и товаропроводящие бизнес-процессы действующих предпринимателей, развитию кооперативных форм взаимодействия.

4.21. Обеспечивать долгосрочные партнерские отношения в рамках заключаемых двусторонних соглашений о стратегическом партнерстве на взаимовыгодной основе для расширения спектра услуг, представляющих взаимный интерес по созданию условий эффективного управления рынком труда, обеспечения экономического роста предприятий, создания достойных условий труда на рабочих местах.

4.22. Способствовать созданию и работе молодёжных советов (комиссий) или советов молодых специалистов в организациях города Рубцовска.

4.23. Размещать на официальных сайтах и в средствах массовой информации Сторон материалы о развитии социального партнёрства.

V. Заключительные положения

5.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2014 и действует по 31.12.2016.

5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся на основании решений городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по соглашению Сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью.

5.3. Соглашение является основой для заключения отраслевых и иных соглашений, а также коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении предоставляемых социальных льгот и гарантий.

5.4. По запросу любой из Сторон и по итогам года Стороны предоставляют друг другу письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.5. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая в том числе направляет информацию о выявленных фактах нарушений в Рубцовскую группу Государственной инспекции труда в Алтайском крае в

целях привлечения виновных лиц к административной и уголовной ответственности в установленном порядке.

5.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и города Рубцовска.

5.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его полный текст публикуется в газете «Местное время» и размещается на официальном сайте Администрации города Рубцовска Алтайского края.

VI. Подписи Сторон

от Администрации города Рубцовска:

Глава Администрации города Рубцовска _____ В.В. Ларионов

от Профсоюза:

Председатель Рубцовского городского координационного Совета председателей профсоюзных организаций _____ Н.А. Крюкова

от Работодателей:

Председатель Совета директоров предприятий города, генеральный директор ОАО «Мельник» _____ А.Ф. Бедарев

Председатель общественного Совета по развитию предпринимательства при главе администрации города Рубцовска, директор ООО «Алтайтрансмаш-сервис» _____ И.И. Томашевич